

Piguet
Galland &
VOUS.

A large, close-up photograph of a woman's eye. The eye is light-colored and looking slightly to the left. In the reflection of the iris, a globe of the Earth is visible, symbolizing global impact or international focus.

Certificat thématique Women Empowerment

La notion de Women Empowerment est fondamentale pour l'économie. En effet, différentes études académiques démontrent qu'une plus grande inclusion des femmes dans l'économie devrait entraîner des gains considérables. Le certificat Women Empowerment vise à tirer profit de cette dynamique et des opportunités d'investissement qui en résultent.



Certificat d'actions

Nom : Women Empowerment

ISIN : CH0519640715

Caractéristiques

Devise : USD

Forme légale : open-end

Emetteur : BCV

Frais de gestion : 1%

Date de lancement : 06/02/2020

Nombre de titres : ~30 initialement

Type de gestion : active

Univers : Actions Monde

Dividendes : réinvestis

Gérant : Christina Carlsten

Dans beaucoup de pays, les inégalités homme-femme ont été considérées comme peu prioritaires jusqu'à très récemment. Aujourd'hui, on note une nouvelle prise de conscience des gouvernements, qui réalisent que l'autonomisation des femmes n'est pas seulement nécessaire sur un plan éthique mais également sur un plan économique.

Faire valoir le plein potentiel des femmes dans l'économie mondiale

Aujourd'hui, de nombreuses économies ne profitent pas pleinement du potentiel des femmes. En effet, seulement 47% des femmes sont actives sur le marché du travail contre 72% des hommes. Cette inégalité est plus prononcée dans certaines zones géographiques. D'après l'IMF, dans les pays où l'inégalité entre hommes et femmes est importante, la simple réduction de cet écart pourrait augmenter la production économique de 35%.

A cet égard, deux tendances importantes devraient contribuer à faire progresser l'autonomisation des femmes, à savoir l'expansion des investissements ESG (environnement, social, gouvernance) et le changement de comportement des jeunes générations.

Les femmes pour contrer la pénurie de main-d'œuvre

Le vieillissement de la population s'accélère à un rythme sans précédent dans le monde entier. Pour compenser la diminution de la main-d'œuvre engendrée par ce phénomène, une des meilleures solutions consiste à augmenter la participation des femmes dans le marché du travail. Au Japon, où la situation est particulièrement préoccupante, le gouvernement a déjà pris plusieurs mesures afin d'augmenter la participation des femmes dans l'économie nationale. Aujourd'hui, le pays a mis en place de généreuses prestations de congé parental et affiche un taux de participation des femmes à l'économie supérieur à celui des Etats-Unis et de l'Europe.

Une plus grande parité homme-femme a non seulement une répercussion sociale évidente mais aussi un impact financier positif

Bien qu'il soit difficile de prouver la causalité, différentes études académiques (dont le FMI) ont relevé une corrélation élevée entre l'avantage concurrentiel résultant d'une politique proactive en matière de parité homme-femme et la performance

financière d'une société. En effet, ces études montrent que l'attribution de poste clé, au sein de la direction et dans les conseils d'administration à des femmes, dope les revenus et mène à une meilleure performance opérationnelle ainsi qu'une rentabilité supérieure des entreprises. Les hommes et les femmes ont tendance à gérer le risque et la collaboration professionnelle différemment, ce qui entraîne une plus grande innovation, une meilleure créativité ainsi qu'une prise de décision plus efficace. D'un point de vue boursier, ces sociétés ont tendance à surperformer.

Enfin, selon les propos mêmes de la présidente de la Banque Centrale Européenne Christine Lagarde, une proportion de femmes cadres plus élevée dans les banques et les entités de surveillance bancaire permet d'apporter une meilleure stabilité à ce secteur, ces dernières adoptant une sensibilité au risque différente. Concrètement, cela se traduit par des ratios de fonds propres plus élevés et moins de prêts douteux.

Les femmes sont les consommatrices les plus puissantes du monde et leur impact sur l'économie s'accroît chaque année

Les bienfaits économiques liés à une participation croissante des femmes au marché du travail commencent par une augmentation du pouvoir d'achat des femmes et par conséquent des ménages, sachant qu'aujourd'hui 70% des dépenses sont influencées par les femmes. Ces retombées positives touchent de nombreux domaines tels que les dépenses à la consommation, la construction de logements ou les loisirs. L'égalité des salaires entre hommes et femmes viendrait renforcer cette évolution puisqu'elle permettrait d'injecter par exemple aux Etats-Unis USD 100 mrd par an dans l'économie (Citigroup).

Les femmes, une clientèle à fort potentiel pour l'industrie des services financiers

Par ailleurs, une plus grande intégration des femmes dans le système financier s'accompagne non seulement d'une progression de la croissance

économique mais aussi d'une réduction des inégalités. Le défi est de taille. Il est en effet paradoxal de constater que les femmes ont un moins bon accès aux services financiers alors que le total de leurs avoirs financiers représente 32% des avoirs financiers accumulés dans le monde. Si elles jouent un rôle très influent en tant que consommatrices, elles constituent un des groupes les plus mal servis par le domaine financier, ce qui représente un manque à gagner significatif pour elles en premier lieu, mais aussi pour l'industrie.

Pour bénéficier de cette thématique structurelle

Le Certificat « Women Empowerment » sera focalisé sur les sociétés qui reconnaissent ce potentiel et qui mettent en œuvre des initiatives pour l'exploiter, car elles bénéficieront d'un avantage certain dans leur croissance future. Par ailleurs, l'intentionnalité ESG sera un élément central dans la construction de ce certificat. Ainsi les critères ESG seront intégrés à l'analyse fondamentale effectuée lors de la construction du portefeuille. Le certificat sera structuré autour de deux axes. D'une part les sociétés qui privilégient la représentativité des aînées femmes, contribuant ainsi dans une certaine mesure à la promotion de l'objectif de développement durable (ODD) 5, visant la parité homme femme. D'autre part, les sociétés qui accompagnent le développement (autonomisation) de la femme.

Le Certificat Women Empowerment n'est pas un Certificat exclusivement dédié aux femmes, mais plutôt conçu pour tous ceux qui sont sensibles aux investissements générateurs de bénéfices financiers et sociaux. Investir dans des sociétés qui promeuvent les femmes est une opportunité unique d'apporter des changements et d'améliorer le bien-être de la société globale.



A votre service.

Genève

Avenue Peschier 41
1206 Genève
T +41 (0)58 310 40 00

—

La Chaux-de-Fonds

Rue Jaquet-Droz 43
2300 La Chaux-de-Fonds
T +41 (0)58 310 45 80

—

Lausanne

Avenue du Théâtre 8
1005 Lausanne
T +41 (0)58 310 49 29

Neuchâtel

Faubourg du Lac 11
2000 Neuchâtel
T +41 (0)58 310 48 88

—

Nyon

Place Bel-Air 8
1260 Nyon
T +41 (0)58 310 47 70

—

Yverdon-les-Bains

Rue de la Plaine 18
1400 Yverdon-les-Bains
T +41 (0)58 310 45 11

piquetgalland.ch



Ce document est publié par PIGUET GALLAND & Cie SA.

Cette brochure est un support à l'attention des clients de la Banque. Il a été préparé exclusivement à des fins d'informations et est réservé au seul usage de son destinataire. Les informations contenues au travers de ce document ne doivent pas être considérées comme une offre, une sollicitation ou un conseil en investissement. Le document expose uniquement les exigences LSFIN, sous réserves d'autres exigences réglementaires ou accords contractuels et a été préparé sur la base d'informations et de directives réglementaires disponibles à la date d'édition. Ces informations sont sujettes à modification à tout moment.

PIGUET GALLAND & Cie SA décline expressément toute responsabilité provenant d'erreurs ou d'omissions dans cette présentation. La reproduction intégrale ou partielle du présent document sans l'accord préalable écrit de PIGUET GALLAND & Cie SA est interdite.